



SunHeart Business Leaders

Das erste Schweizer Business Netzwerk für ethische und regenerative Unternehmen

SunHeart Business Leaders

Das erste Schweizer Business Netzwerk für ethische und regenerative Unternehmen



Gemeinsam für eine weltweit ethische Wirtschaft mit blühenden Menschen, die dem Wohl des Ganzen dienen.

Thuner Ethik Charta

Fairness

Das Unternehmen versteht sich als fairer Partner seinen Zielgruppen gegenüber. Kader und Mitarbeitende kennen das Thema Ethik im Rahmen ihrer Tätigkeiten und handeln danach.

Gesellschaftliche Verantwortung

Unternehmen und deren Vertreter kennen ihre Verantwortung in der Gesellschaft und nehmen diese wahr. Engagements in Politik sowie Verbänden und Vereinen werden unterstützt.

Wirtschaftlichkeit

Wirtschaftliches Arbeiten und nachhaltiges Handeln sind Voraussetzung für eine langfristig erfolgreiche Unternehmensentwicklung und sichere Arbeitsplätze.

Umwelt und Ökologie

Unternehmen und Mitarbeitende nehmen Rücksicht auf die Umwelt durch den ökologisch sinnvollen Einsatz von Ressourcen und die Minimierung von Emissionen.

FORUM WIRTSCHAFT+ETHIK

Kommunikation

Die gegenseitige Kommunikation stellt den offenen Dialog zwischen Management und Mitarbeitenden sowie zwischen der Unternehmung und den Zielgruppen sicher. Informationen sind transparent und erfolgen zur rechten Zeit.

Wohlbefinden und Gesundheit

Organisatorische, technische und personelle Massnahmen stellen die Arbeits- und Betriebssicherheit sowie die Gesundheitsförderung der Mitarbeitenden am Arbeitsplatz sicher. Die Familienfreundlichkeit wird gefördert.

Individuelle Würde und Gleichbehandlung

Die Unternehmenskultur fördert den respektvollen gegenseitigen Umgang. Unabhängig von Geschlecht und kulturellem Hintergrund ist die Integrität jedes Einzelnen sichergestellt. Konfliktsituationen werden sachlich und kooperativ gelöst.

Kompetenzen und Förderung

Wir erkennen persönliche, fachliche und soziale Kompetenzen der Mitarbeitenden und fördern sie durch geeignete Weiterbildungen. Die Leistungsbeurteilung motiviert und zeigt Entwicklungsmöglichkeiten auf.

Auszubildende

Die Unternehmen beschäftigen im Rahmen ihrer Möglichkeiten Auszubildende. Diese werden sukzessive in den Arbeitsprozess integriert.

Integration von Beeinträchtigten

Unternehmen setzen sich mit den Einsatzmöglichkeiten von Mitarbeitenden mit einer Beeinträchtigung auseinander. Geeignete Arbeitsstellen werden nach Möglichkeit angeboten.

FORUM WIRTSCHAFT+ETHIK

Ältere und jüngere Mitarbeitende

Die Firma anerkennt die Fähigkeiten und Erfahrungen der Mitarbeitenden jeder Altersgruppe. In enger Zusammenarbeit von Jung und Alt richtet sich ihr Einsatz nach ihren Stärken.

Entlohnung

Die Entlohnung berücksichtigt die Leistung ebenso wie die fachlichen und persönlichen Kompetenzen der Mitarbeitenden sowie die wirtschaftlichen Möglichkeiten des Unternehmens. Der Grundsatz der Gleichstellung wird eingehalten.

WERTE



MENSCHLICHKEIT

Wir lieben das Leben und fördern das Gute – Das Wohl des Ganzen ist uns wichtiger als Profit.



NACHHALTIGKEIT

Wir verstehen uns als Teil des Ganzen und denken an die nächsten Generationen.



WERTSCHÄTZUNG

Wir ehren Mensch, Tier und Natur und sind bestrebt, keinem Teil des Lebens Schaden zuzufügen.



EHRlichkeit

Wir sind ehrlich und sagen die Wahrheit. Wir haben den Mut, konsequent unseren individuellen Weg zu gehen.



HEITERKEIT & GELASSENHEIT

Wir leben unsere Berufung und haben Freude, an dem was wir tun. Wir erachten das, was wir tun als sehr wichtig, nehmen uns selber jedoch nicht zu ernst. Gelegentlichen Schwierigkeiten begegnen wir – wenn immer möglich – mit Humor und heiterer Gelassenheit.



SunHeart Switzerland AG

The Driving Force for Business Ethics



*Was ist das absolut Wichtigste
in Ihrem Leben?*



**Die Bedeutung einer wertorientierten,
ethischen Unternehmenskultur für den
nachhaltigen Erfolg einer Firma.**

Eine wertorientierte, ethische Unternehmenskultur stärkt die Mitarbeiterbindung



Firmen mit einer starken Mitarbeiterbindung haben:

- Eine höhere Produktivität (+21%)
- Eine höhere Profitabilität (+22%)
- Bessere Kundenbewertungen (+10%)
- weniger Absenzen (-37%)
- weniger Abwanderung (-25% bis 65%)
- weniger Arbeitsunfälle (-64%)
- weniger Qualitätsmängel (-41%)

'State of the Global Workplace 2023 Report'

Ethik zahlt sich aus!



96% der befragten Führungskräfte renommierter Firmen sind davon überzeugt, dass die Auseinandersetzung mit ethischen Fragen für den künftigen Unternehmens-Erfolg entscheidend ist.

Aber nur 43% glauben, dass Firmen in ihrer Branche auch genügend dazu vorbereitet sind.

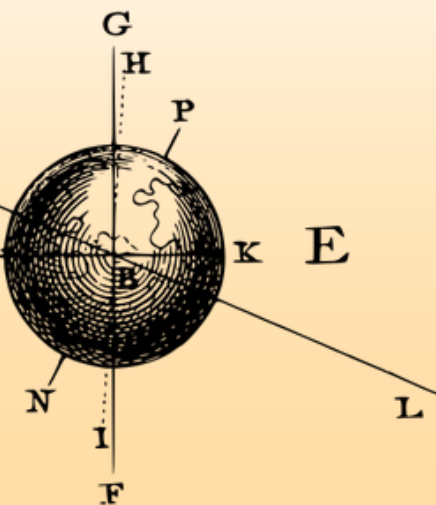
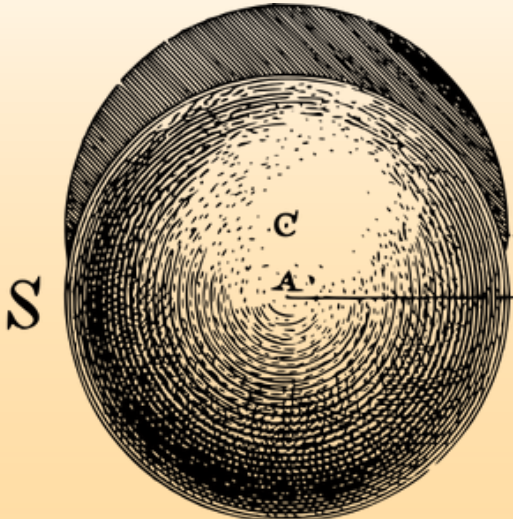
'Ethics Study 2023' von Principia Advisory SARL



Ethik

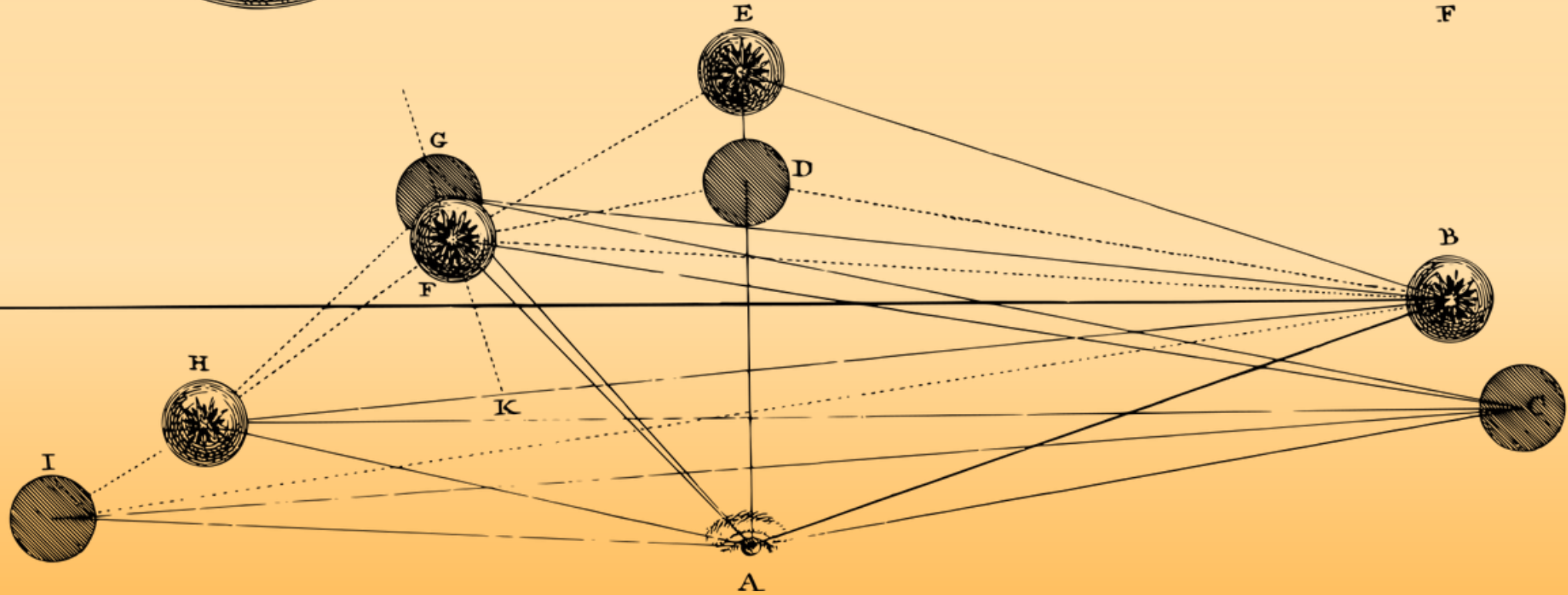
Erfolgsfaktor Nr. 1

Das grosse Bild von SunHearts

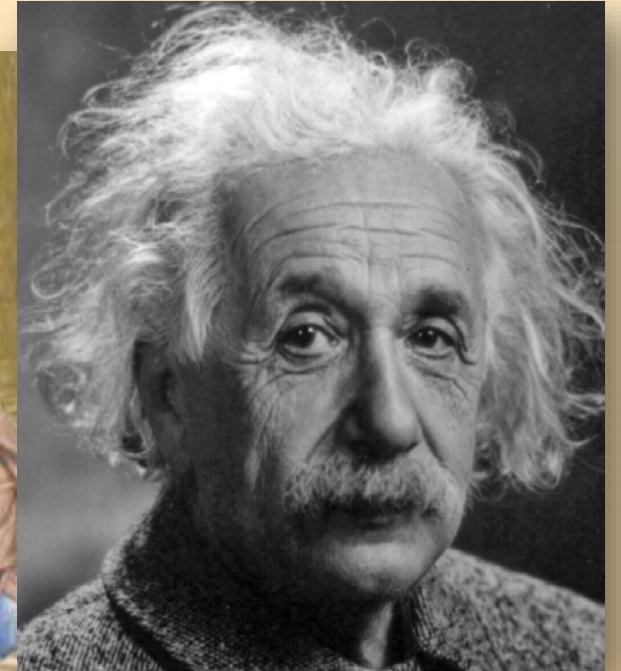
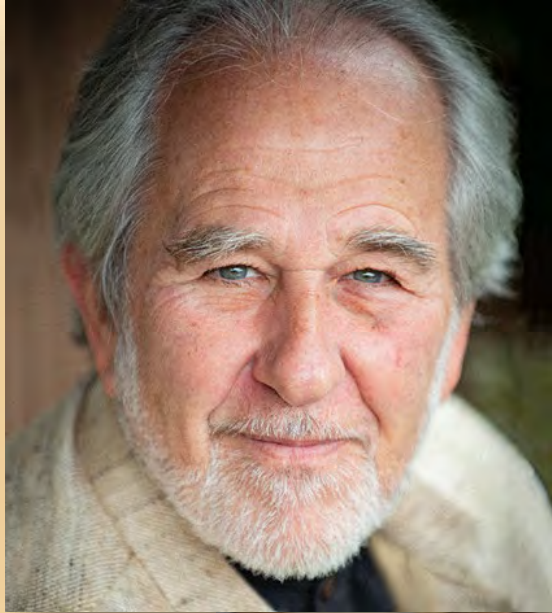


Das Universum ist 'in Ordnung'

Eine grosse Symbiose, die nach bestimmten
Regeln und Prinzipien funktioniert



Die Gesetze der Natur



Das grosse Bild von SunHearts

Die Prinzipien des Lebens
Die Gesetze der Natur

Wir fördern eine
weltweit ethische Wirtschaft
mit blühenden Menschen, die dem
Wohl des Ganzen dienen.

Leben im Einklang
mit der Natur = Erfolg

Unternehmensführung im
Einklang mit der Natur = Erfolg
Eine wertorientierte, ethische Firmenkultur
ist eine natürliche Folge davon.





Einblick
in die Gesetze der Natur / die
Prinzipien des Lebens

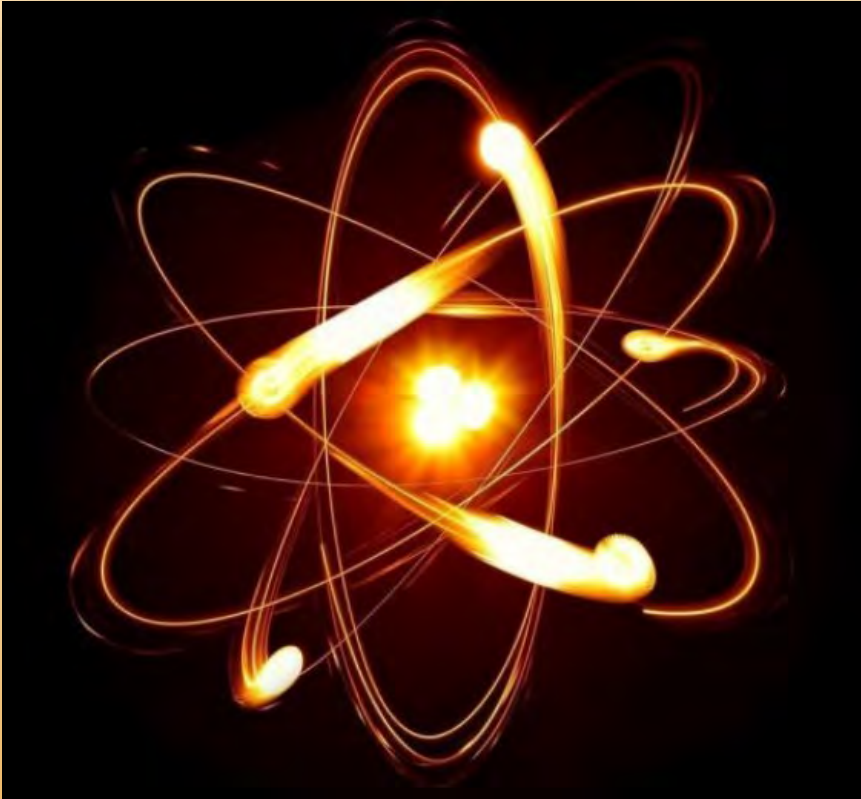


Das Prinzip von Ursache & Wirkung

Der Unterschied von Auslöser & Ursache

Energie & Schwingung

Alles ist mit allem verbunden / Alles beeinflusst Alles



- 99,9999999999 % versus 0,0000000001 %
- Unser Bewusstsein lenkt Energie.
- **Denken + Fühlen = Erschaffen**
- Je mehr Menschen sich daran beteiligen, desto massiver die Gedankenform.
- Ursachen werden immer im Bewusstsein gesetzt

Verschiedene Ebenen des Bewusstseins

Die Freiheit der Wahl



Im Einklang mit
der Natur

- Jede entsprechende Wirkung / Manifestation dient dem Leben.

Gegen die Natur

- Jede entsprechende Wirkung / Manifestation schadet dem Leben.

Ursache & Wirkung → Resonanz

Jede Wirkung entspricht dem dahinterliegenden Bewusstsein



- Womit auch immer wir in der Aussenwelt konfrontiert sind, ist eine Widerspiegelung unseres individuellen und/oder kollektiven Bewusstseins
- Die Bewusstseinsqualität ist entscheidend für den Erfolg

Die Ursache des Problems



- **Pressestimmen: «Ein ruchloses Geschäftsmodell, das den eigenen Profit stets über die moralische Glaubwürdigkeit stellte»**
Die internationale Presse findet nach der Übernahme der Credit Suisse durch die UBS deutliche Worte. [Jetzt lesen](#)

Mangelnde Ethik
Ein 'tiefer' Reifegrad der Firma und
unserer Gesellschaft

Der notwendige Paradigmenwechsel

Ein Wertewandel von Egozentrik und Gier zu einem aufrichtigen Wunsch, dem Wohl des Ganzen zuzudienen ... das ist wahre Ethik.

Letztendlich geht es immer um LIEBE



Was ist das
absolut Wichtigste
in Ihrem Leben?

When 'I' is replaced by 'We', Illness becomes Wellness

Melcolm X.



**Was denken Sie?
Fragen & Antworten**



Workshop
'Der Business Ethik verpflichtet'

Auf Wunsch als Teil der Erlangung des Gütesiegels

Dienstag, 10.9.2024, abends
Samstag, 14.9.2024, morgens



SunHeart Switzerland AG

The Driving Force for Business Ethics